

リクナビ 2020

インターンシップ
応募可能企業数

No.1
(※)

岡山県学生の保護者の皆様へ

保護者のための就活講座

～選考活動の実態と保護者の皆様ができるサポート～

株式会社リクルートキャリア
岡山支社長 藤崎彩花

藤崎 彩花

株式会社リクルートキャリア

メディアサービス事業本部（新卒・中途）

地域活性営業部 岡山グループマネジャー

福島県生まれ→横浜で学生時代を過ごす

新卒入社 of ウエディング会社を経て、

株式会社リクルート入社へ中途入社

首都圏→名古屋→岡山と転勤。岡山県着任2年目。

祖父母が自営業、両親は公務員、自身はサラリーマンという生き方を選択

イキイキ働く人が1人でも増えるよう、就職という「選択」を支援する日々



今後10～20年で **47%** の仕事が
自動化される可能性が高い

マイケル・A・オズボーン准教授（英オックスフォード大学）

保護者世代

現在

大学
進学率

25.7%
(1981年)



51.5%
(2015年)

日本の
経済成長率

4.2%
(1974~1990年度の平均値)



0.47%
(2004~2014年度の平均値)

大卒
求人倍率

2.34倍
(1987年卒)



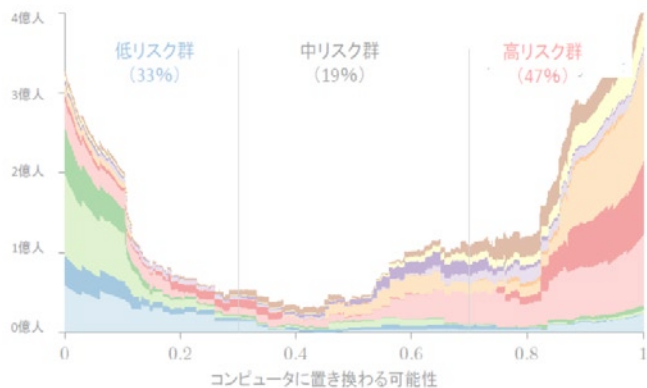
1.88倍
(2019年卒)

**現在の就活環境を理解し、
接し方を考えてみる。**

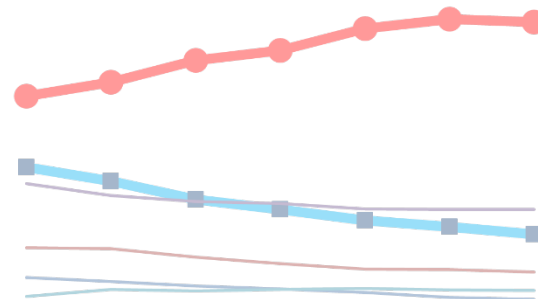
- 1. 未来の働き方を考える**
- 2. 就職活動のスケジュールと実態**
- 3. 保護者の皆様をお願いしたいサポート**

人口減少

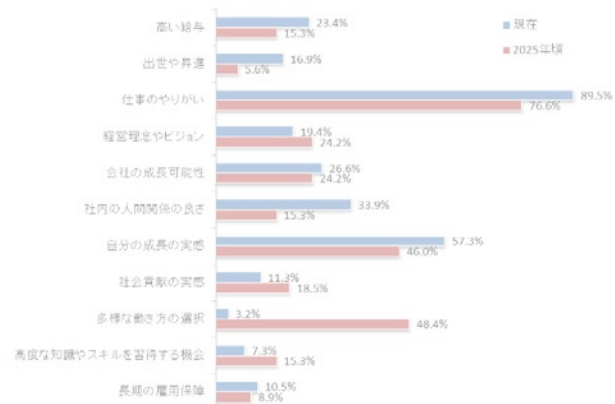
IoT AIの時代



産業構造の転換

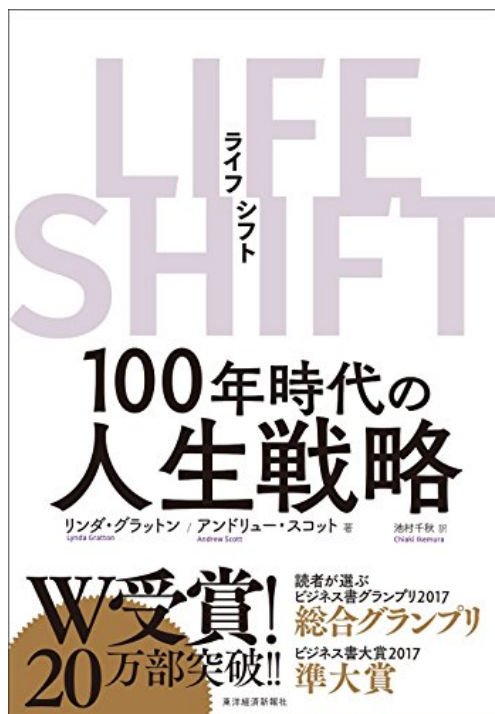


価値観の多様化

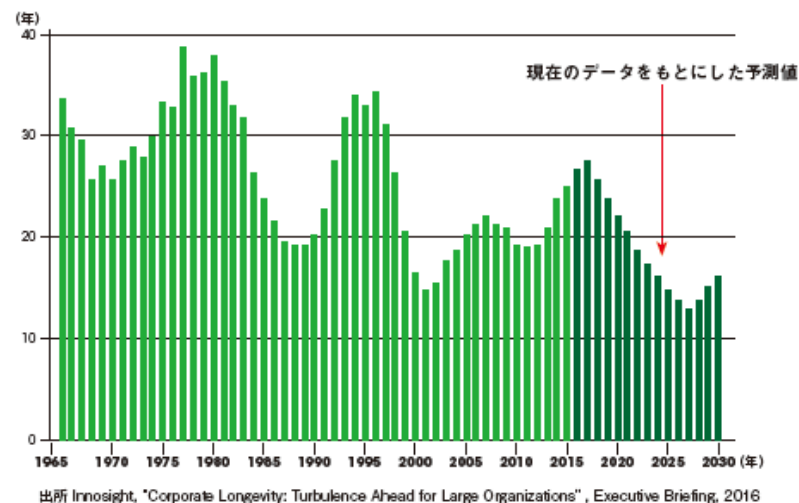


個人の職業寿命は
約50年（20⇒70才）

その一方、
企業は20年弱



S&Pインデックスを構成する企業における平均的な企業寿命（7ヵ年移動平均）



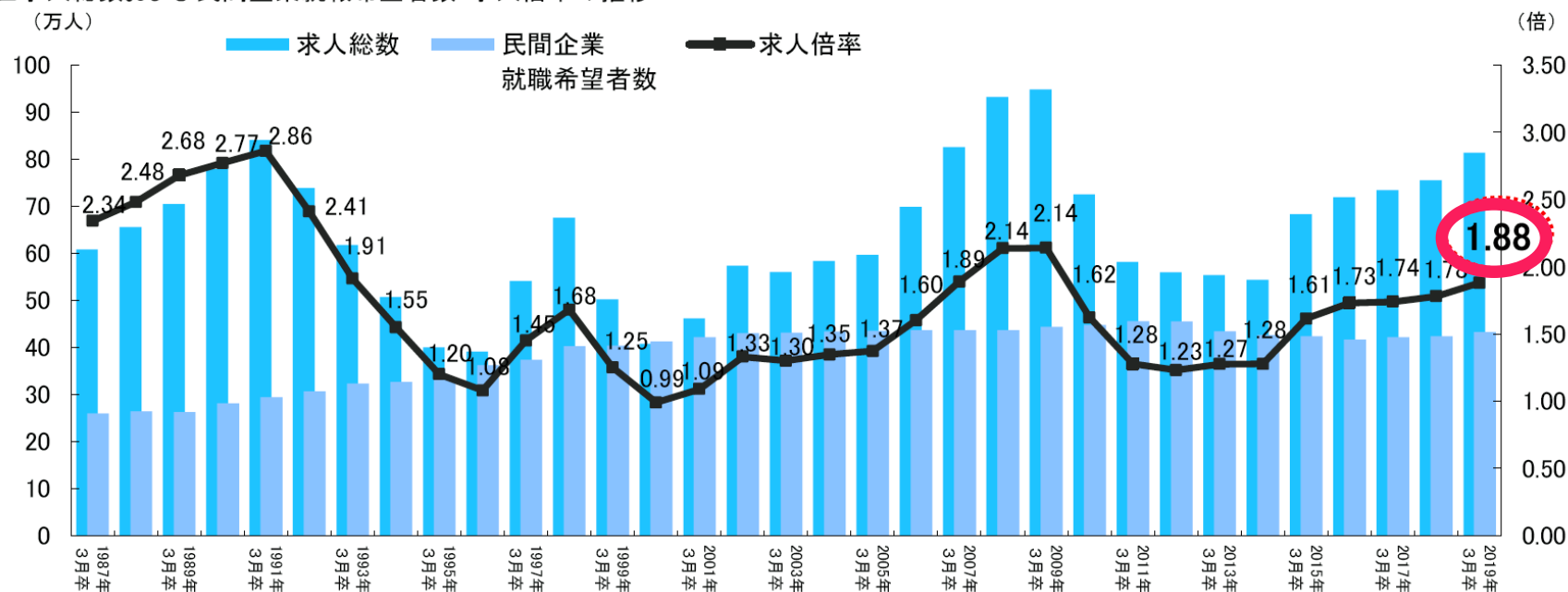
出展: リクルートワークス研究所(2016)
「Work Model 2030 テクノロジーが日本の「働く」を変革する」

- **誰も経験していない環境に突入**
- **就職※をゴールに設定しない**
※特に、「組織への所属」
- **組織も個人も変化対応（能力）が重要**

1. 未来の働き方を考える
2. 就職活動のスケジュールと実態
3. 保護者の皆様をお願いしたいサポート

1.88社/人

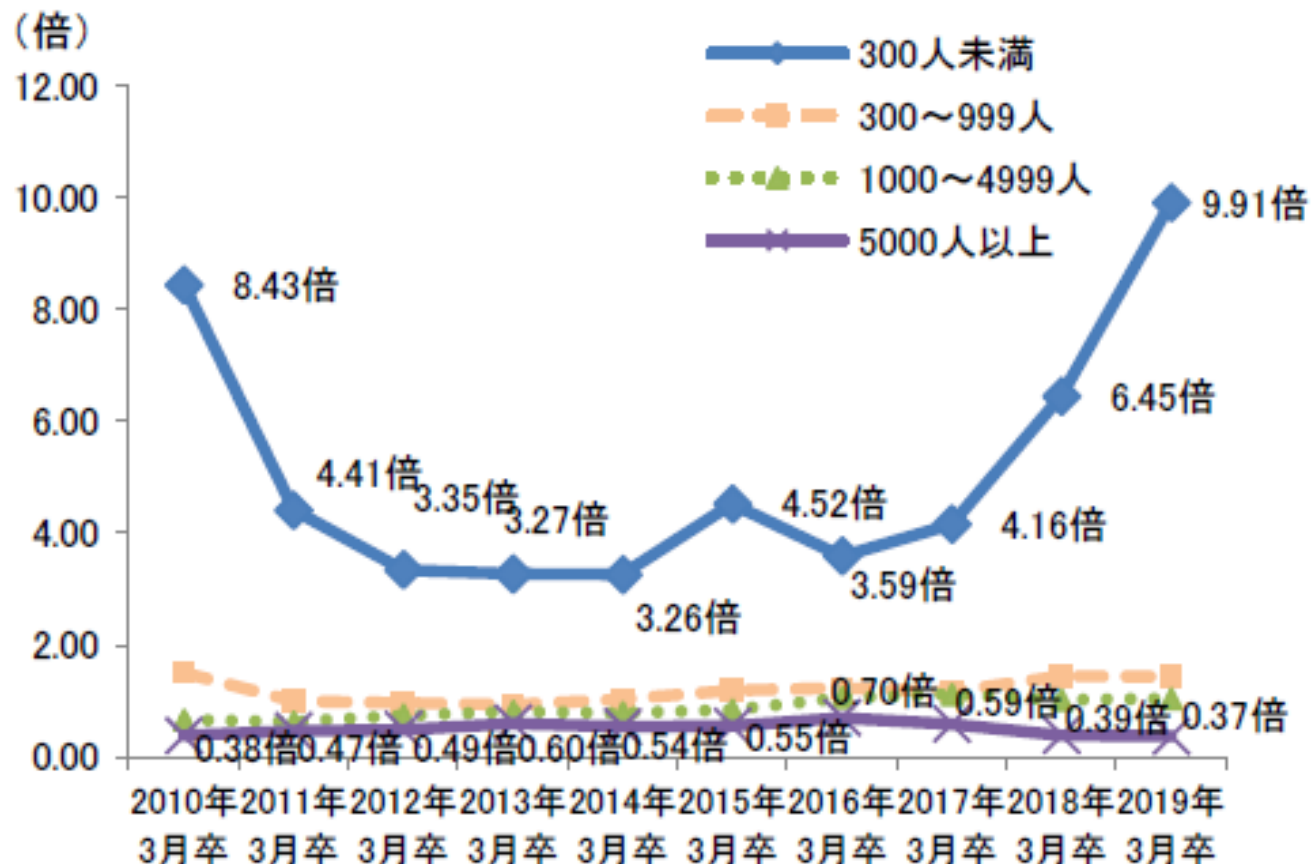
■求人総数および民間企業就職希望者数・求人倍率の推移
(万人)



出展：リクルートワークス研究所

「第34回 ワークス大卒求人倍率調査」より

求人倍率（従業員規模別）



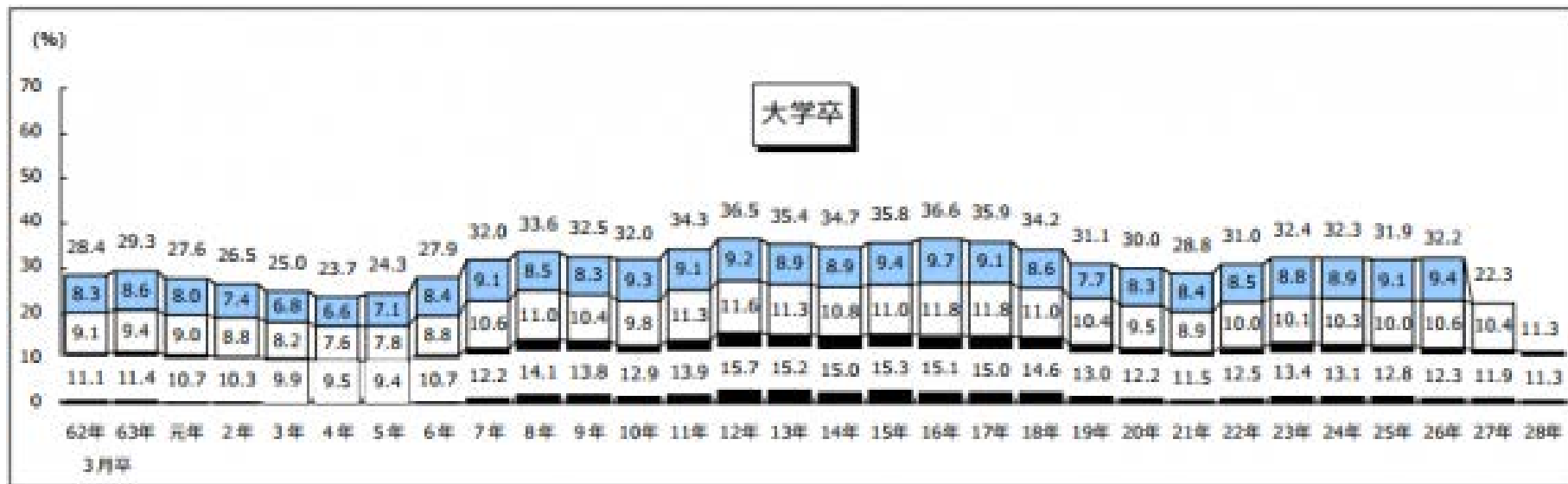
【300人未満】
9.91

【5,000人以上】
0.37

出展：リクルートワークス研究所

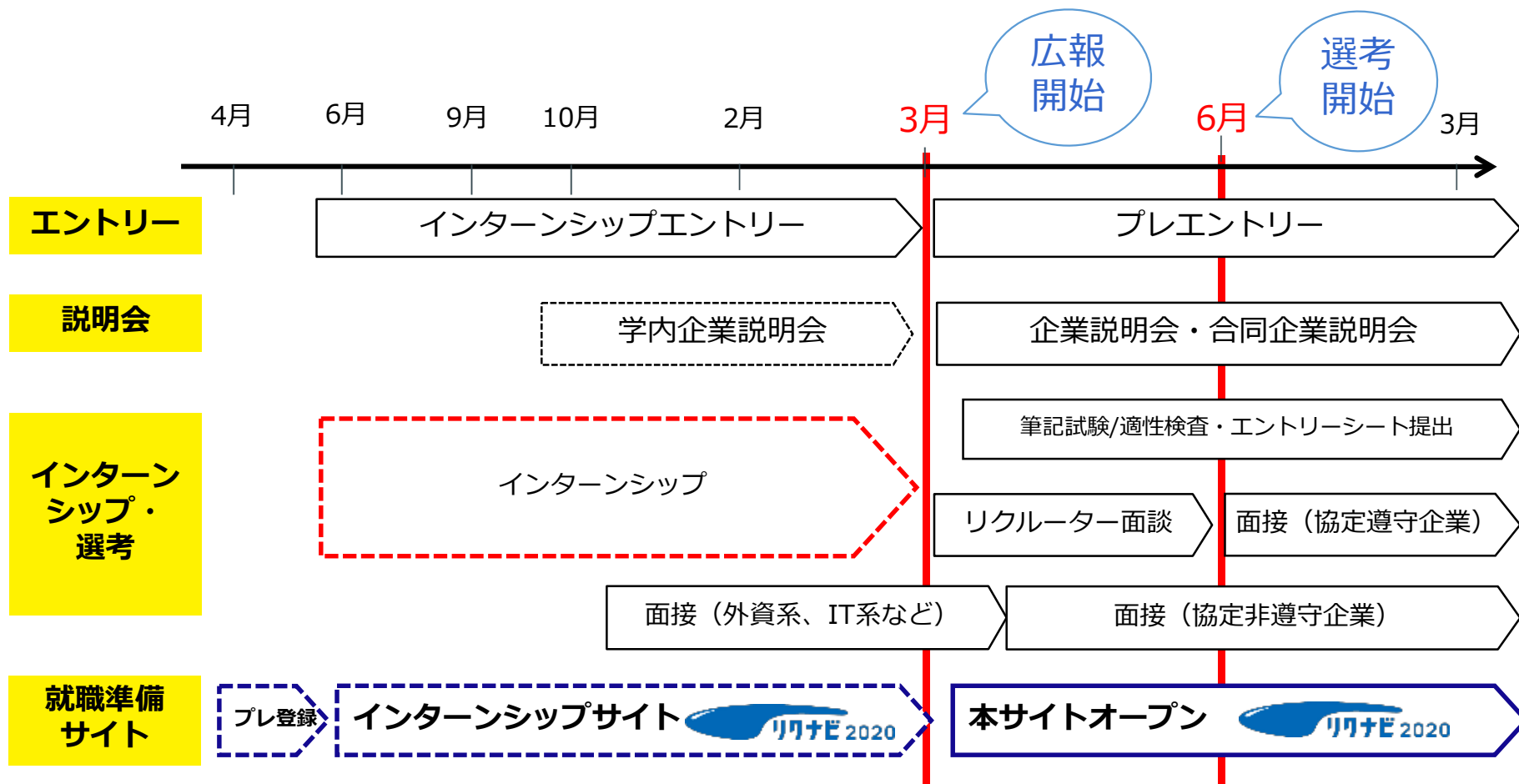
「第34回 ワークス大卒求人倍率調査」より

“3年で3割”の人が離職している



※出典:新規学卒就職者の離職状況 (厚生労働省)

就職活動スケジュール（※2020年卒業予定学生）



【倫理憲章上のルール（日本経団連）】
2019年3月から応募開始、6月から選考開始

内定獲得のために乗り越える壁が、**多岐にわたります**



※エントリーとは、「御社に興味あります！」という意思を企業側に伝えること。就活の第一歩という意味であり、エントリーすると、会社案内や説明会の情報など、次のステップが送られてくる。

Wifi環境などのインフラを整えてあげることも大切。

デスクトップ版の検索画面

インターンシップ 企業検索

気になるリスト マイ企業リスト スケジュール 返信・連絡 特別オファー

No.1! インターンシップ応募可能企業数No.1* 5535社
※2016/6/1時点・主要就職準備サイト比較

インターンシップ 企業検索

企業名・業種などで検索できま 検索

人気のワード 英語 銀行 旅行 市役所 出版社

条件を指定して探す

条件を指定して探す

業種 指定なし >

実施場所 指定なし >

実施開始月 指定なし >

検索する

より詳細な条件で探す

スマートフォン版の検索画面

SoftBank 4G 9:19 iob.rikunabi.com

リクナビ2020 PRODUCED BY RECRUIT

インターンシップ 企業検索 返信・連絡 マイページ

インターンシップ検索条件

フリーワード

企業名などでも絞り込めます

業種 指定なし 選択

実施場所 指定なし 選択

実施開始月 指定なし 選択

実施日数 指定なし 選択

こだわり検索 指定なし 選択

クリア 5535社を検索

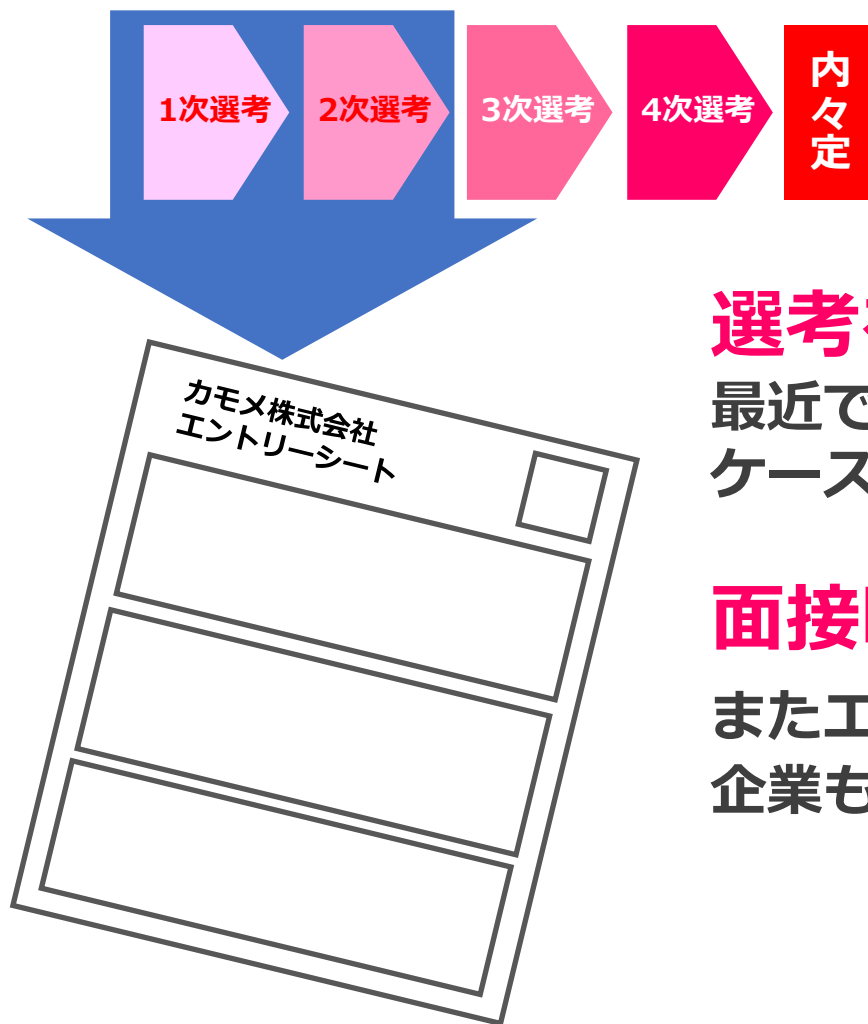
社会人としての**基本的なマナー**が必要。

- ✓ 企業理解を深めるために、開催されるもの
- ✓ 企業の人事や社員と直接話ができる大切な機会
- ✓ 個社説明会（学内・学外）と合同企業説明会の2種類がある

この場で選考を行っている企業も…

ドタキャンする学生が増加。

【選考】まずはES(エントリーシート)通過が重要



選考を前提に提出する書類。
最近ではインターネット上で提出するケースもある。

面接時の参考として利用する企業、
またエントリーシートを**合否の参考**にする企業もあるので、**真剣に書く必要がある。**

■ 筆記試験の種類

・ SPI 3 : 能力テスト（言語能力・非言語能力）+適性検査

※中学受験～高校一年生程度の問題

※テスト形式：テストセンター・WEB・インハウスCBT・マークシート

・ クレペリン検査 : 一桁の足し算を一定時間内にどれだけ解けるか

・ CAB、GAB : 日本SHL社が提供している職務適性テスト

・ その他 : 一般常識問題・時事問題・企業オリジナルのテスト など



例題) 非言語問題：数値情報を正確に処理する力を測る問題

定価980円の商品Pを35%引きで売ると、商品1個につき50円の利益が得られる。商品Pの仕入れ値はいくらか（必要なときは、最後に小数点以下第1位を四捨五入すること。）

- A. 293円
- B. 326円
- C. 343円
- D. 361円
- E. 587円
- F. 605円
- G. 637円
- H. 670円
- I. 687円
- J. AからIのいずれでもない

【考え方】

$$\begin{aligned} \text{定価} \times \text{割引率} &= \text{売値} \\ \text{売値} - \text{原価} &= \text{利益} \end{aligned}$$

【解法】

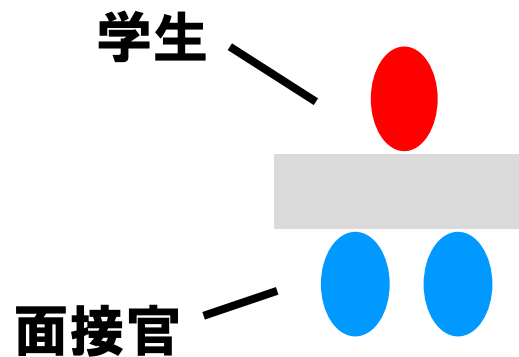
$$\begin{aligned} 980 \times 0.65 &= \text{売値} \\ \text{売値} - \text{仕入れ値} &= 50 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{売値} &= 980 \times 0.65 = 637 \\ \text{仕入れ値} &= 637 - 50 = 587 \end{aligned}$$

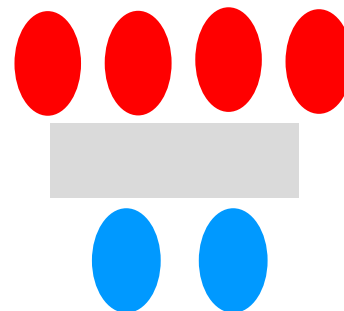
【回答】 587円 (E)

【選考】面接の種類について

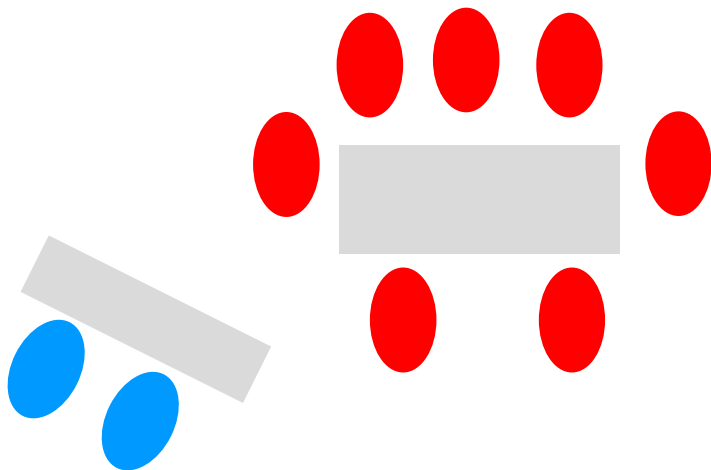
【個人面接】



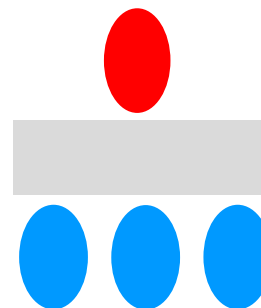
【集団(グループ)面接】



【グループディスカッション】



【プレゼンテーション面接】



6月より前に多くの企業が面接を開始

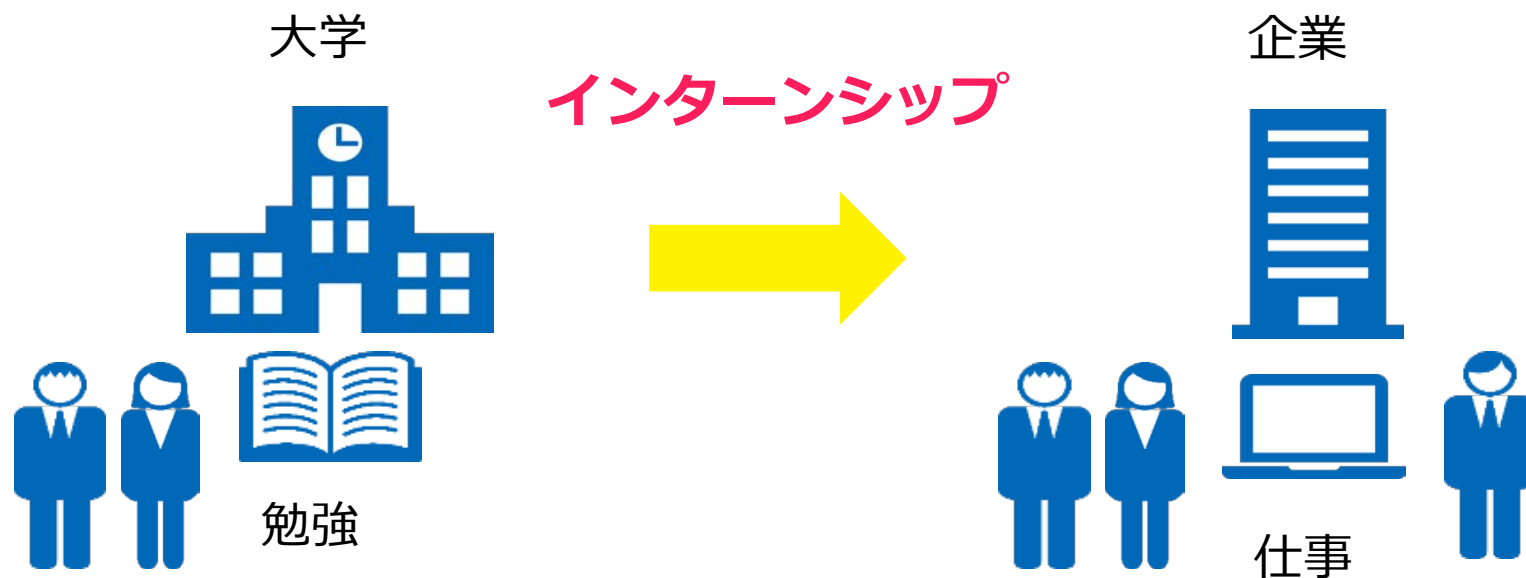
6月から面接開始 … ?

70.2%
の企業が5月以前に開始！

※出典：就職みらい研究所「就職白書2018」

キーワード①インターンシップ

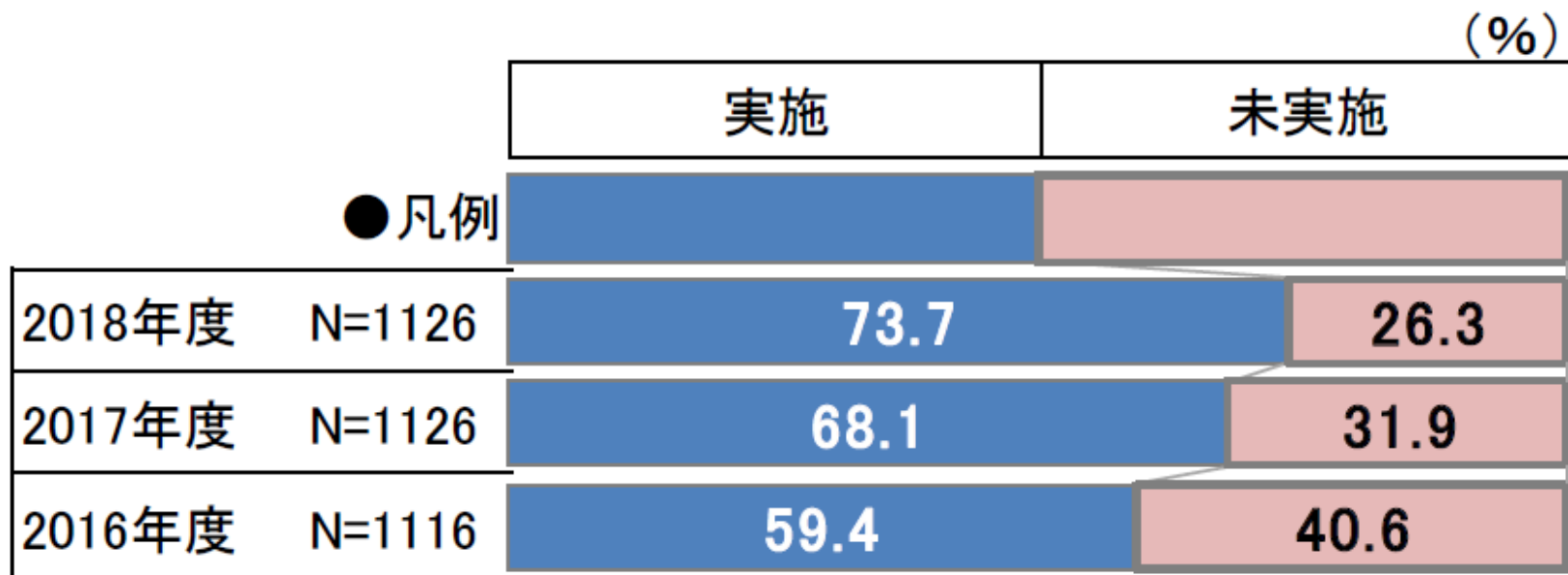
【文科省HPより】
インターンシップとは、学生が在学中に、企業等において
自らの専攻や将来のキャリアに関連した**就業体験**を行うこと。



仕事内容も「知る」だけでなく、
就業体験を通じて「理解する」ことが大切

インターンシップを実施する企業

インターンシップの実施（予定）状況（全体／単一回答）



※今回調査の、2016年度実績、2017年度実績および予定、2018年度予定に関する回答結果を集計

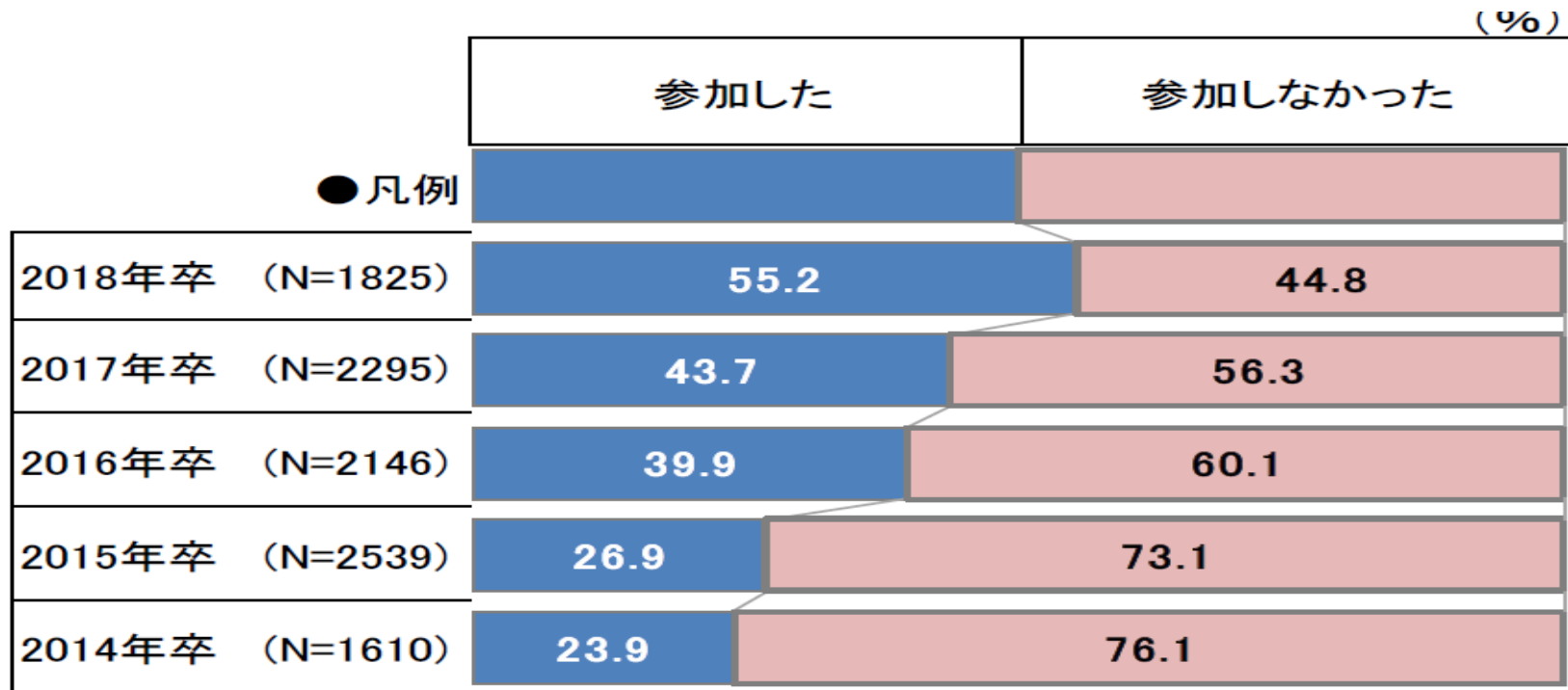
※2017年度および2018年度は、調査時点以降の予定を含めた回答

就職みらい研究所「就職白書2018」より

新卒採用を実施している企業の
インターンシップ実施は年々増加している

インターンシップに参加した学生数

インターンシップへの参加状況 (全体/単一回答)

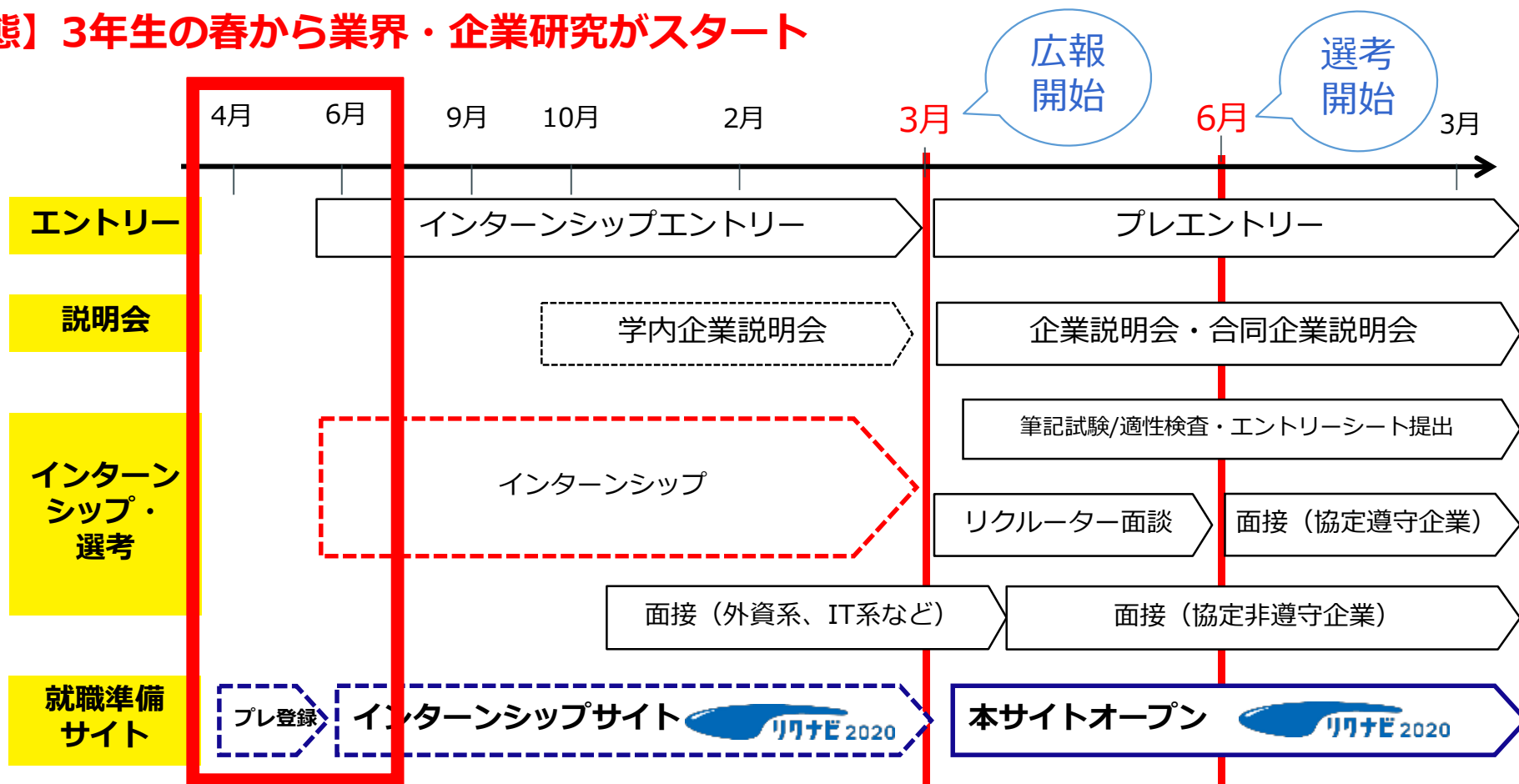


就職みらい研究所「就職白書2018」より

学生の参加人数も年々増え、2018卒生は半数超え

就職活動スケジュール（※2020年卒業予定学生）

【実態】3年生の春から業界・企業研究がスタート



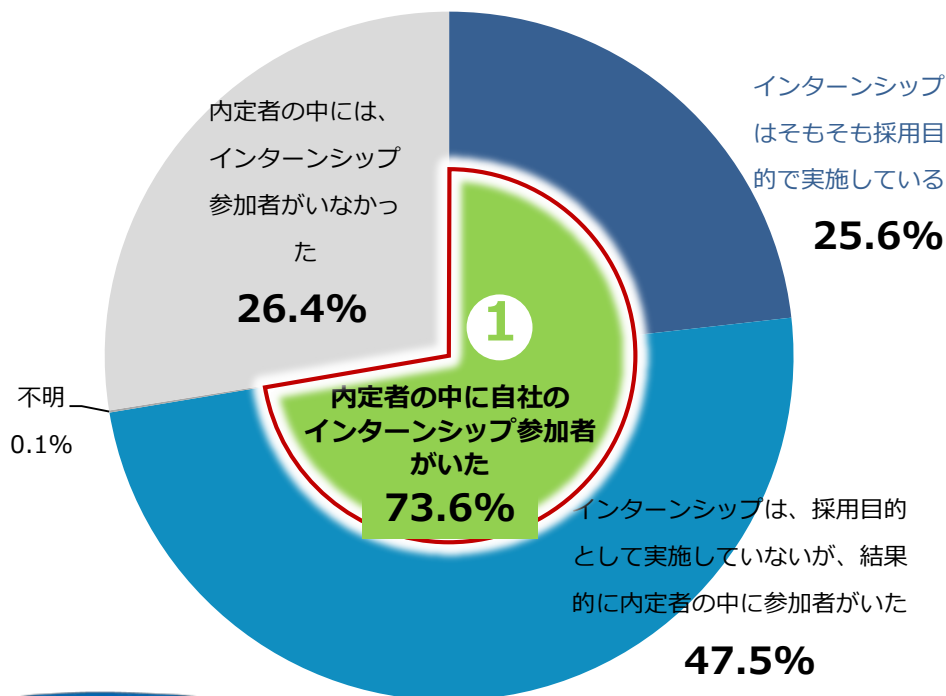
【倫理憲章上のルール（日本経団連）】
2019年3月から応募開始、6月から選考開始

実施企業の7割強は「内定者にインターンシップ参加学生がいた (①)」
参加学生の2割強が参加企業に (②)、半数が同業界に (③) 就職

【企業】

■ 内定者のインターンシップ参加状況

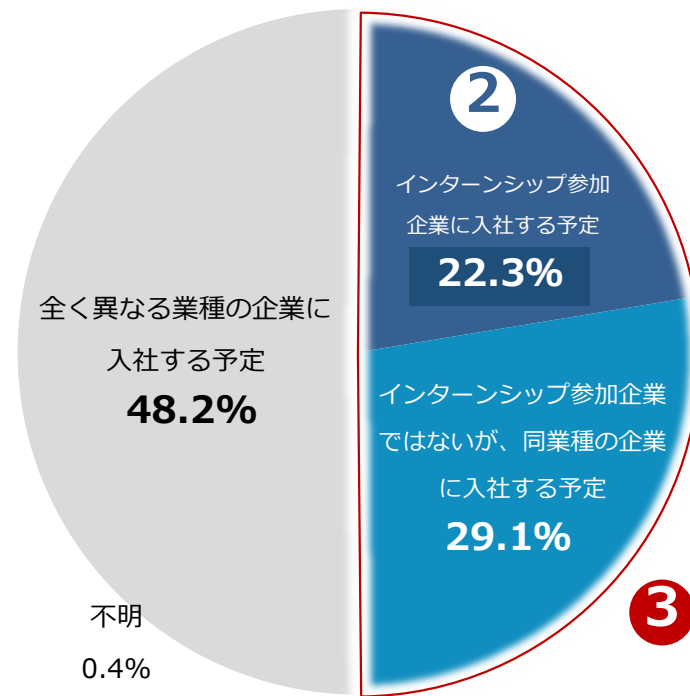
(インターンシップ実施企業/単一回答)



【学生】

■ インターンシップ参加企業への入社予定状況

(インターンシップ参加者・就職先確定者/単一回答)



企業側は「待ち」から「攻め」の採用スタイルへ

ソーシャル
リクルーティング

SNSを活用した採用

スカウティング

WEB上で学生のプロフィールや自己PRを見ることができ、その上で自社にマッチしそうな学生に対しオファーを出す

ミートアップ

自社を知ってもらうために自社社員との交流を深める気軽なイベント
採用につなげるケースも

リファラル

社員の友人・知人などの人脈を活用した採用方法

AIマッチング

登録学生の大量のデータを人工知能をもとに分析しマッチングを行う

1. 未来の働き方を考える
2. 就職活動のスケジュールと実態
3. 保護者の皆様をお願いしたいサポート

- **選考がなかなか通らない…**
- **進学と就職で迷っている**
- **大手企業とベンチャー企業に内定をもらった
どっちを選択したらいいのかな？**

- **努力が実らない**

エントリーシートが通過しない、面接で落ちる、内定が出ない

- **自分の軸がわからない**

やりたいことが不明瞭、志望動機が書けない

- **心身の疲れ**

連日の就活に疲れた、選考に落ちて自信を無くした

1位 企業選びについて意見された

「私が、説明会や社員との交流を通して会社への理解を深めているのに、ニュースやネットでの評判だけで『良くない企業』と判断された」(関東/理系)

『大企業に勤めなさい』というプレッシャーをかけてきた」(中部/理系)

「『地元の企業に就職してみてもどうか』と何度も言われた」(近畿/文系)

「自分たちの希望を押し付けてプレッシャーをかけるだけかけておいて、アドバイスらしいことは何も言ってくれなかった。親なりに期待する気持ちは理解できるが、そっとしておいてほしい」(中部/理系)



Bad!

2位 保護者や別の世代の人と 比べられた

「親はバブル時代に就活をして、大企業に就職していた。その時の感覚でアドバイスをされても何も活かせることはないし、自慢に聞こえて嫌な気持ちになった」(中部/文系)

県外就活をしているとき、遠方に面接を受けに行こうとしたら『航空チケットの代金は企業が出すんじゃないのか?』と父からしつこく聞かれました。あまりにしつこいので、キャリアセンターの職員に相談したところ『バブル時期ではないので、それはないです。これが現在の就活スタイルだと説得して下さい』とのアドバイスをもらってようやく安心しました」(九州/文系)

「親の世代と比較された点。『自分のときは、就活なんてほとんど何もしなかった』などと言われても、なんの参考にもならないし、自分の苦勞を否定されたようで嫌だった」(関東/理系)

Bad!

3位 就職活動の進め方について 意見された

「今の時代の就活を理解していない。エントリーシートとプレエントリーの違いも分かっていないし、『就活が上手くいっていないのは努力していないからだ』と決めつけて責めるだけだった」(関東/文系)

「最近、エントリーの概要や求人票などを、家にいながらスマホで確認できるが、そうした『今の就活』を知らない親から『就活もせずにスマホで遊んでばかりいて!』と怒られた」(近畿/文系)

「『就職活動は当然6月に終わるもの』と考えていて、長引く学生もいることを理解してくれなかった」(近畿/文系)



Bad!

4位 進路決定後に進路について 意見された

「6月に就職する企業を決定した時には賛成してくれていたが、3月になって『この会社で大丈夫なのか？ ちゃんとした会社なのか？』と、根拠もないのに不安になるようなことを言われた。心配な気持ちもわかるが、6月にすでにその話を十分に して賛成していたのに、この段階になって急にそんなことを言い出さないでほしかった」
(中部/理系)

「勤務地の関係で一人暮らしを始めることになったのに『一人暮らしは大変だし、お金も貯まらないから、地元で勤務したほうがいいんじゃない？』と言われた」
(近畿/理系)

「選考がある程度進んだ段階で『もっと業種を広げた方がいい』などと、今更言っても仕方のないことを言い出されて困った」 (関東/理系)

Bad!

5位 気持ちをくんだ言葉をかけて くれなかった

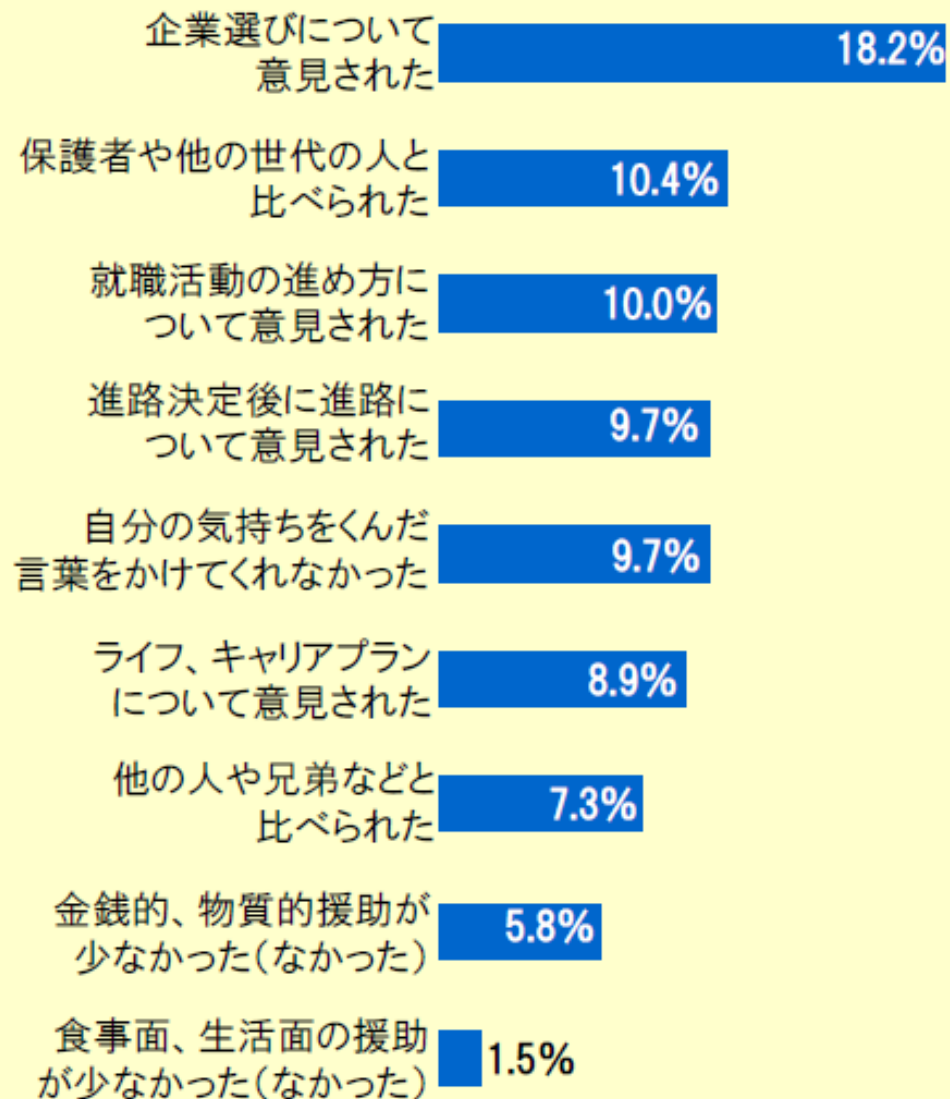
「そっとしておいて欲しかったので、就職に関する話題をあまり出さないで欲しかった。親だから心配なのはわかるが、信じて欲しかった」(関東/文系)

「内定を取った報告をしたら、第一声が『なんでその会社?』でした。身内はみんなその一言でした。やっぱり、なにか思うことがあっても一言目はおめでとうと言ってほしかったです」(関東/理系)

「そのうち就職できるよ、就職は縁だよ、そこは無理だよ。等々。落ちたり悩んだりして、自分なりに考えて納得している状態の時に重ねて声を掛けてきた。その際に、もう分かりきったことや、自分の考えと違うことや、努力を認めてもらえないような発言をされると心が萎えた」(近畿/文系)



保護者とのかかわりで嫌だったこと(複数回答)



1位 金銭的・物質的援助をしてくれた Good!

「ある程度の資金は就活前に貯えておいたが、就活中に底をついてしまい、遠方への就活を諦めかけていたとき、就活でボロボロになったスーツの代わりに新しいスーツと遠方への就活資金を用意してくれた。とても助かった」(中部/文系)

「なかなか内定が出ず、交通費ばかりかかっていたが、自分からはお金が足りないことを親には言い出せなくて。そんな中、何も聞かずに『交通費かかるでしょ？持っていきな』と親がお金を渡してくれたことは忘れられない」(中部/理系)

「交通費など、就活にかかるお金は、言えばすべて親が出してくれた。当たり前だと思っていたが、周囲の友人たちが苦勞しているのを見て意識が変わった。躊躇なく50社以上受けられたのは、確実に親のおかげなので感謝しなくてはいけないと思った」(関東/理系)

活動費用 (特に交通費)

● 地方学生の交通費

平均 **7万8385円**

地域によって大きく差があり、首都圏・関西圏は平均3~4万。

もし、岡山出身・在住の学生が東京で就活を行う場合、
交通費に合わせて、宿泊費がかかります。

総額で30万円~40万円程度かかる場合も珍しくはありません。

2位 個性を尊重し、自分の活動を肯定してくれた

Good!

「就職活動中はあまり具体的な話には突っ込んでこなかった。就職活動終了後はどのような企業に入ることにしたのかなど、いろいろ質問してきたり、調べたりしていた。自分のことを信じてくれている気がして嬉しかった」(北海道・東北/文系)

「いつでも相談に乗ってくれて、私がやりたいことが実現するようにと、全面的に応援してくれました。私のやり方に反対することは一度もなく、常に『どうしたらうまくいくか』を考えてアドバイスしてもらえました」(中部/理系)

「私が選ぶ進路について全く口を出さずにいてくれた。これまでの進学に関してもそうだったが、私が考えて決めたことに全面的に同意してくれるのは非常にありがたかった」(関東/理系)

3位 励まし・癒し・心の支えに なってくれた

Good!

「内定がなかなか出なくて落ち込んでいた時、母が『なんで落ちるのかね。何がいけないのか聞きたいよねえ...』とぼやいてくれました。私自身を否定せずいてくれたことが最も記憶に残っています」
(中部/理系)

「面接などの選考から帰ってきてクタクタなところに、母がいつものようにご飯を出してくれて、それだけで嬉しかったのに、その上『今日はこんなことがあって』と話す『大変だったねえ』と労ってくれたり『よく頑張ったね』と励ましてくれたりした。母の何気ない言葉が心の支えになりました」(関東/文系)

「志望度が高く、インターンシップでも好感触だった企業の一次面接であっさり落とされた時はさすがに相当落ち込んだが、母と一緒に泣いてくれて、励ましてくれた。父と同じ業界を目指していたこともあり、父も、業界の動向やニュース、資料をくれて応援してくれた」(関東/文系)

Good!

4位 食事面、生活面の援助をしてくれた

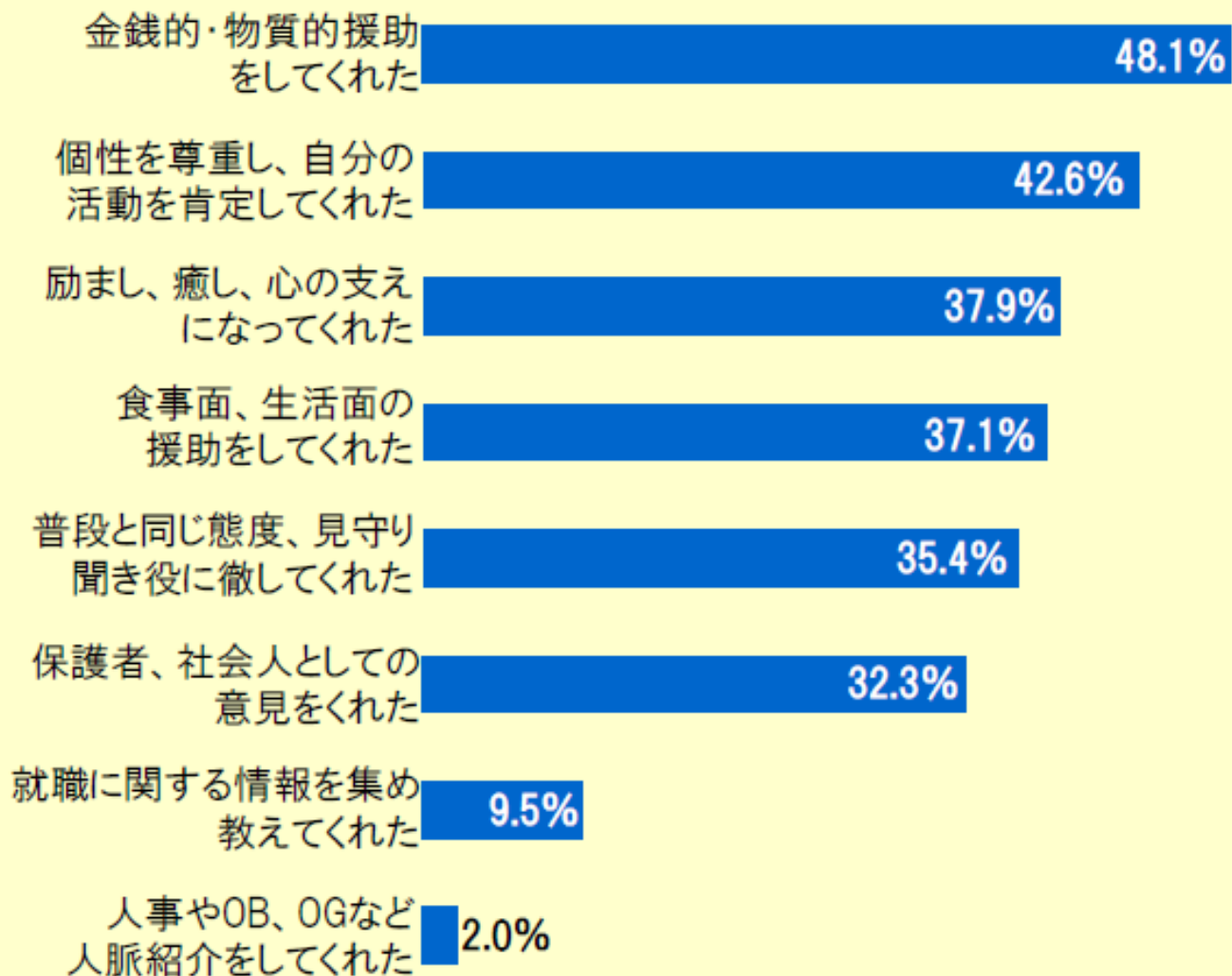
就活中は食事の時間があまりなく、簡易的に食べれるものに限られていたので、野菜ジュースや鉄分補給のできるもの、小さいおにぎりを毎朝用意してくれたことが、嬉しかった。(中部/文系)

5位 普段と同じ態度、見守り聞き役に 徹してくれた

自分の就活状況を積極的に深く聞いてきたりせず、優しく静かに見守り応援してくれたことは、自分としては本当にありがたかった。(近畿/理系)

Good!

保護者とのかかわりでよかったこと(複数回答)



(N=2510)

保護者として

面接官として

企業人として



社会人の先輩として

「傾聴」「見守り」「相談相手」

皆様は就活生にとって頼りになるサポーターです。
大きな視座を持った対話相手になってあげてください。

**就職はゴールではなく、
社会人として生きていく上での第一歩。
自分で決めた答えだからこそ、
壁にぶつかっても、つまずいても頑張れる。**

最後は、学生自身に意思決定をさせて下さい。

ご清聴いただき、ありがとうございました。

